



## Vorstellung des Personaleinsatzes im Jugend- und Sozialdienst

<b>VO/2025/241</b>  öffentlich  <i>FB 3 Jugend, Familie und Bildung</i>	<b>Mitteilungsvorlage öffentlich</b>  Datum: 27.08.2025  Ansprechpartner/in: Flemming Caruso-Mohr  Bearbeiter/in: Heike Köhnen

<i>Datum</i>	<i>Gremium (Zuständigkeit)</i>	<i>Ö / N</i>
17.09.2025	Jugendhilfeausschuss (Kenntnisnahme)	Ö

### **Begründung der Nichtöffentlichkeit**

#### **Sachverhalt**

Gem. §79 Abs haben die Träger der öffentlichen Jugendhilfe für eine ausreichende Ausstattung der Jugendämter zu sorgen(...)

Zur Planung und Bereitstellung einer bedarfsgerechten Personalausstattung ist ein Verfahren zur Personalbemessung zu nutzen.

Das Personalbemessungsinstrument für die 4 Fachgruppen des Jugend- und Sozialdienstes wurde im Jahr 2022 unter Partizipation der Mitarbeitenden erarbeitet und wird durch den Leiter des Jugend- und Sozialdienstes in den Grundzügen vorgestellt.

#### **Relevanz für den Klimaschutz**

nein

#### **Finanzielle Auswirkungen**

nein

#### **Anlage/n:**

1	PPP Personaleinsatz JSD
---	-------------------------



**Kreis Rendsburg-Eckernförde**

Der Landrat

Fachdienst Jugend- und Sozialdienst

---

# Fachdienst 3.3

## Jugend- und Sozialdienst

*Vorstellung des Personaleinsatzes im Jugend- und Sozialdienst*

*(vgl. JHA 05.02.2025, TOP 6.4)*



## Grundsätzliches

- Stellenplan = verwaltungsseits vorgegebene Stellenhülsen im jeweiligen Einsatzbereich (sog. Vollzeitäquivalente / VZÄ)
- **VZÄ ≠ Person** (Aufteilung der VZÄ ist möglich → Stelle kann jedoch nicht über 1,0 besetzt werden)
- Rückkehrende aus Elternzeit müssen beachtet werden (überwiegend unbefristete Arbeitsverhältnisse)



## Gesamt

- 1 VZÄ Fachdienstleitung
- 2 VZÄ Projektmanagement und Qualitätsentwicklung
- 7 VZÄ Sozialpädagog\*innen in Anerkennung (SiA)
- 6 VZÄ Dual Studierende
- 4 VZÄ Fachgruppenleitung
- 4 VZÄ Geschäftszimmer
- **46,75 VZÄ Bezirkssozialarbeit (aufgeteilt auf 50 MA; zzgl. anteilig SiA)**
- = Gesamt 69,75 VZÄ



## Stand Stellenbesetzung (Bezirke)

Fachgruppe	Ist	Soll (gem. Stellenplan)	Differenz
• Rendsburg	• 12 VZÄ (14)	• 12 VZÄ	• 0
• Eckernförde	• 9,58 VZÄ (11)	• 11 VZÄ	• -1,42 VZÄ
• Nortorf	• 12,20 VZÄ (14)	• 12,50 VZÄ	• -0,30 VZÄ
• Kieler Umland	• 9,83 VZÄ (11) <small>•(inkl. Vakanz aufgrund langzeitkrank / Umsetzung*)</small>	• 11,25 VZÄ	• -1,42 VZÄ
• gesamt	• 43,61 (50) (MA)	• 46,75 VZÄ	• -3,14 VZÄ Derzeit unbesetzte Stellen; siehe *



## Grundlage Personalbemessung

[← zurück](#)

[weiter →](#)

[Nichtamtliches Inhaltsverzeichnis](#)

### **Sozialgesetzbuch (SGB) - Achtes Buch (VIII) - Kinder- und Jugendhilfe - (Artikel 1 des Gesetzes v. 26. Juni 1990, BGBl. I S. 1163)**

#### **§ 79 Gesamtverantwortung, Grundausrüstung**

(1) Die Träger der öffentlichen Jugendhilfe haben für die Erfüllung der Aufgaben nach diesem Buch die Gesamtverantwortung einschließlich der Planungsverantwortung.

(2) Die Träger der öffentlichen Jugendhilfe sollen gewährleisten, dass zur Erfüllung der Aufgaben nach diesem Buch

1. die erforderlichen und geeigneten Einrichtungen, Dienste und Veranstaltungen den verschiedenen Grundrichtungen der Erziehung entsprechend rechtzeitig und ausreichend zur Verfügung stehen; hierzu zählen insbesondere auch Pfleger, Vormünder und Pflegepersonen;
2. die nach Nummer 1 vorgehaltenen Einrichtungen, Dienste und Veranstaltungen dem nach § 80 Absatz 1 Nummer 2 ermittelten Bedarf entsprechend zusammenwirken und hierfür verbindliche Strukturen der Zusammenarbeit aufgebaut und weiterentwickelt werden;
3. eine kontinuierliche Qualitätsentwicklung nach Maßgabe von § 79a erfolgt.

Von den für die Jugendhilfe bereitgestellten Mitteln haben sie einen angemessenen Anteil für die Jugendarbeit zu verwenden.

(3) Die Träger der öffentlichen Jugendhilfe haben für eine ausreichende Ausstattung der Jugendämter und der Landesjugendämter einschließlich der Möglichkeit der Nutzung digitaler Geräte zu sorgen; hierzu gehört auch eine dem Bedarf entsprechende Zahl von Fachkräften. Zur Planung und Bereitstellung einer bedarfsgerechten Personalausstattung ist ein Verfahren zur Personalbemessung zu nutzen.

[zum Seitenanfang](#)

[Impressum](#)

[Datenschutz](#)

[Barrierefreiheitserklärung](#)

[Feedback-Formular](#)

[Seite ausdrucken](#)



## Personalbemessungsinstrument

- Entwicklung eines Personalbemessungsinstrument in 2022 unter Partizipation der Mitarbeitenden
- Entwicklung eines abgestimmten Berechnungsschlüssels anhand diverser Kriterien (u.a.: direkte / indirekte Fallarbeit; Art der Leistung (HzE, Beratung, JuHiS, FamFG, etc.); Komplexität der Fälle; Fahrtwege (kurz, mittel, lang); Rüstzeiten; Betrachtung Nettojahresarbeitszeit; etc.)
- Benchmark in anderen Jugendämtern und Einbezug der Empfehlungen der KGSt (Kommunale Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement)



## Prozess

- Quantifizierung sämtlicher Prozesse in den Bezirken (über diverse Datenerhebungen inhouse)
- Berechnung der Prozesse anhand der hinterlegten Faktoren und Umwandlung in Arbeitszeit
- Auswertung mittels Excel-Tool → automatische Umrechnung

## Ergebnis

- Einführung eines Personalbemessungsinstrument im Fachdienst, welches das reale Fallaufkommen und Prozesse in Arbeitszeit „umrechnet“



## Abschließend geeinter Berechnungsschlüssel

Bereich	Hilfen zur Erziehung	Familienrechtsachen	JuHiS	KWG	ION	GDG
Stunden/Woche o. Fall	0,5 Std./Fall/ Woche	10 Std./Fall	3 Std./Fall	4 Std./Fall	7 Std./Fall	0,5 Std./Fall
Bereich	kollegiale Beratung	Beratungsfälle	Arbeitsgruppen	Teamsitzung	Supervision	Fortbildung
Stunden/Woche o. Fall	1,5 Std./Woche	6 Std./Fall	0,4 Std./Woche	1,5 Std./Woche	0,3 Std./Woche	0,75 Std./Woche



## Kreis Rendsburg-Eckernförde

Der Landrat

Fachdienst Jugend- und Sozialdienst

5.2

### Berechnung de

Auf der Grundlage der „Norm...  
jährlichen Kosten eines Arbeits...  
werden. Hier empfehlen wir K...  
liche KGSt-Normalarbeitszeit

Diese wurde im KGSt®-Bericht...  
zeit“ auf der Grundlage der...  
rechtlichen Regelungen, der R...  
Feiertage sowie der KGSt-Kr...  
Urlaubstagestatistik (UTS) ber

Aufgrund unterschiedlicher Krankensbedingter Austritts...  
werden die Werte getrennt für folgende Tätigkeitsbereiche...  
ausgewiesen:

- Mitarbeitende aus dem Bereich de
- Mitarbeitende, die überwiegend ausüben
- Mitarbeitende aus dem Bereich K

KGSt® B 10/2023 | Kosten eines Arbeitsplatzes (2023/2024)

Folgende Richtwerte empfiehlt die KGSt (vgl. auch Anlage 9.3):

KGSt-Normalarbeitszeit	Allgemeine Verwaltung	manuelle Tätigkeiten	Kita/Soziales
39 Std./W	1.590 Stunden	1.547 Stunden	1.584 Stunden (SuE: 1568 Stunden)
40 Std./W.	1.631 Stunden	1.586 Stunden	1.625 Stunden
41 Std./W.	1.671 Stunden	1.626 Stunden	1.665 Stunden
42 Std./W.	1.712 Stunden	1.666 Stunden	1.706 Stunden

Abb. 5: KGSt-Richtwerte für die Normalarbeitszeit

Unserer Berechnung ist folgender Wert zugrunde gelegt:

**1.422**

Dies ist ein Wert, der innerhalb der Kreise diskutiert wurde.

Er berücksichtigt zusätzlich ca. 10 % für sog. Rüstzeiten:  
für Toilettengänge, Kaffeekochen, Teilnahme an  
Personalversammlungen u.Ä.



# Fallzahlen JSD 2024

Bezirk	Beratungen	FRS	HZE	ION	KWG	JGH	GDG	
Bezirk 01	6	14	31	10	17	9	4	
Bezirk 02	49	48	188	55	64	48	16	
Bezirk 03	1	6	7	0	7	3	5	
Bezirk 04	15	21	39	5	18	15	3	
Bezirk 05	7	5	17	0	9	6	6	
Bezirk 06	7	16	14	1	3	3	3	
Bezirk 17	8	25	74	8	48	22	6	
Bezirk 37	0	1	3	1	0	1	1	
Bezirk 07	7	13	40	9	16	36	0	
Bezirk 08	9	20	31	5	18	0	0	
Bezirk 09	12	27	57	3	19	0	0	
Bezirk 10	21	16	57	14	29	0	0	
Bezirk 21	5	9	50	5	11	0	0	
Bezirk 22	5	2	11	0	7	0	0	
Bezirk 27	9	22	63	11	14	0	0	
Bezirk 29	17	27	43	5	29	0	0	
Bezirk 31	16	43	54	5	15	0	0	
Bezirk 33	6	18	32	1	10	0	0	
Bezirk 35	0	5	9	0	2	0	0	
Bezirk 36	9	24	37	2	18	0	0	
Bezirk 12	6	9	43	5	15	2	14	
Bezirk 13	13	8	48	3	14	4	2	
Bezirk 23	5	8	49	6	18	0	6	
Bezirk 24	9	21	65	12	27	4	6	
Bezirk 25	7	13	45	2	12	2	8	
Bezirk 26	13	10	48	5	31	6	12	
Bezirk 28	24	20	71	8	16	7	3	
Bezirk 30	11	20	80	14	24	2	14	
Bezirk 32	9	7	16	0	15	5	3	
Bezirk 34	3	11	54	5	5	2	3	
Bezirk 14	42	44	163	37	68	12	31	
Bezirk 15	24	21	83	9	31	0	15	
Bezirk 16	16	26	67	5	25	0	18	
Bezirk 18	24	21	54	6	18	0	12	
Bezirk 19	26	39	108	17	57	0	36	
Bezirk 20	26	27	75	18	15	0	22	

Fachgruppe
FG Eckernförde
FG Kieler Umland
FG Nortorf
FG Rendsburg

FG Eckernförde

FG Kieler Umland

FG Nortorf

FG Rendsburg



Kreis Rendsburg-Eckernförde

Der Landrat

Fachdienst Jugend- und Sozialdienst

# Bezirksberechnung JSD 2024

Fachgruppe
FG Eckernförde
FG Kieler Umland
FG Nortorf
FG Rendsburg

Bezirk	Beratungen	FRS	HZE	ION	KWG	JGH	GDG	RE Std.	Fallzahlen Gesamt	Netto-Zeit/Bezirk	Ergebnis Stellenanteil pro BZ 2022
Bezirk 01	30	140	589	70	68	27	2		926	1054,5	0,878141299
Bezirk 02	245	480	3572	385	256	144	8		5090	1159,5	4,3898232
Bezirk 03	5	60	133	0	28	9	2,5		237,5	1107	0,214543812
Bezirk 04	75	210	741	35	72	45	1,5		1179,5	1054,5	1,118539592
Bezirk 05	35	50	323	0	36	18	3		465	1054,5	0,440967283
Bezirk 06	35	160	266	7	12	9	1,5		490,5	1054,5	0,46514936
Bezirk 17	40	250	1406	56	192	66	3		2013	1054,5	1,908961593
Bezirk 37	0	10	57	7	0	3	0,5		77,5	1107	0,070009033
Bezirk 07	35	130	760	63	64	108	0		1160	1054,5	1,100047416
Bezirk 08	45	200	589	35	72	0	0		941	1054,5	0,89236605
Bezirk 09	60	270	1083	21	76	0	0		1510	1054,5	1,431958274
Bezirk 10	105	160	1083	98	116	0	0		1562	1054,5	1,481270744
Bezirk 21	25	90	950	35	44	0	0		1144	1054,5	1,084874348
Bezirk 22	25	20	209	0	28	0	0		282	1054,5	0,26742532
Bezirk 27	45	220	1197	77	56	0	0		1595	1159,5	1,375592928
Bezirk 29	85	270	817	35	116	0	0		1323	1054,5	1,254623044
Bezirk 31	80	430	1026	35	60	0	0		1631	1107	1,4733514
Bezirk 33	30	180	608	7	40	0	0		865	1107	0,781391147
Bezirk 35	0	50	171	0	8	0	0		229	1054,5	0,217164533
Bezirk 36	45	240	703	14	72	0	0		1074	1107	0,970189702
Bezirk 12	30	90	817	35	60	6	7		1045	1054,5	0,990990991
Bezirk 13	65	80	912	21	56	12	1		1147	1054,5	1,087719298
Bezirk 23	25	80	931	42	72	0	3		1153	1054,5	1,093409199
Bezirk 24	45	210	1235	84	108	12	3		1697	1054,5	1,609293504
Bezirk 25	35	130	855	14	48	6	4		1092	1054,5	1,035561878
Bezirk 26	65	100	912	35	124	18	6		1260	1054,5	1,19487909
Bezirk 28	120	200	1349	56	64	21	1,5		1811,5	1107	1,636404697
Bezirk 30	55	200	1520	98	96	6	7		1982	1159,5	1,709357482
Bezirk 32	45	70	304	0	60	15	1,5		495,5	1054,5	0,469890944
Bezirk 34	15	110	1026	35	20	6	1,5		1213,5	1054,5	1,150782361
Bezirk 14	210	440	3097	259	272	36	15,5		4329,5	1159,5	3,733937042
Bezirk 15	120	210	1577	63	124	0	7,5		2101,5	1159,5	1,812419146
Bezirk 16	80	260	1273	35	100	0	9		1757	1159,5	1,515308323
Bezirk 18	120	210	1026	42	72	0	6		1476	1159,5	1,272962484
Bezirk 19	130	390	2052	119	228	0	18		2937	1159,5	2,532988357
Bezirk 20	130	270	1425	126	60	0	11		2022	1159,5	1,74385511



## Ergebnis Bezirksberechnung JSD 2024

Fachgruppe	Beratung	FRS	HzE	ION	KWG	JGH	GDG	Spalte9	Spalte10	Spalte11
FG ECK	465	1360	7087	560	664	321	22	10479	8646	9,486135173
FG KU	580	2260	9196	420	752	108	0	13316	12916,5	12,33025491
FG NO	500	1270	9861	420	708	102	35,5	12896,5	10702,5	11,97828944
FG RD	790	1780	10450	644	856	36	67	14623	6957	12,61147046



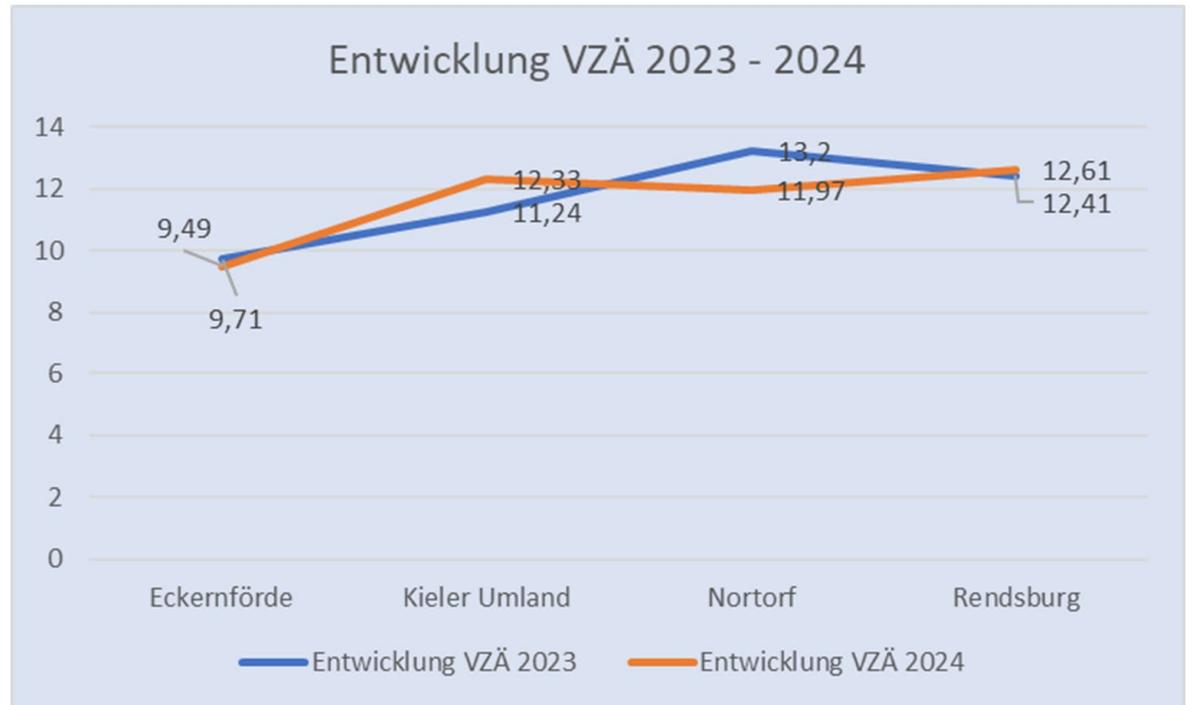
## Zusammenfassung Bezirksberechnung 2024

Fachgruppe	Ist (gem. Stellenplan)	Soll (gem. Bezirksberechnung)
• Rendsburg	• 12 VZÄ	• 12,61 VZÄ
• Eckernförde	• 11 VZÄ	• 9,49 VZÄ
• Nortorf	• 12,50 VZÄ	• 11,97 VZÄ
• Kieler Umland	• 11,25 VZÄ	• 12,33 VZÄ
• gesamt	• 48,75 VZÄ	• 46,41 VZÄ



## Entwicklung VZÄ 2023 – 2024

	2023	2024
• ECK	9,71	9,49
• KU	11,24	12,33
• Nor	13,20	11,97
• RD	12,41	12,61
• Ges.	46,56	46,40





## Ausblick

- Prüfung Auf- und Ausbau niederschwelliger Angebote (bspw. Kita Sozialarbeit)
- angepasste Personalbedarf durch:
  - Steigerung der Effizienz durch Optimierung von Kernprozessen
  - gesteigerte Nutzung digitaler Ressourcen
  - Verwaltungsvereinfachung
- präventive Sozialarbeit -> führt langfristig zu Entlastung



**Kreis Rendsburg-Eckernförde**

Der Landrat

Fachdienst Jugend- und Sozialdienst

---

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit**

**Haben Sie Fragen?**